

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Wydział Kontroli Płatników Składek w Warszawie II
Podskarbińska 25
03-829 Warszawa

Dane identyfikacyjne płatnika:

NIP: 5311283043

REGON: 000533535

Znak pisma: 452024070054PRO001

Znak sprawy: 452024070054

Protokół kontroli

Płatnika składek: URZĄD GMINY W CZOSNOWIE, 05-152 Czosnów, ul. Gminna 6.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych:

_____ posiadający legitymację służbową _____ na podstawie
upoważnienia:

- nr 4520240700541 wystawionego 19 lipca 2024 r. z upoważnienia Głównego Inspektora
Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 31 lipca 2024 r. - 2 sierpnia 2024 r., 7 sierpnia 2024 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 31 lipca 2024 r. osobie
upoważnionej do reprezentowania płatnika składek: Annie Maliszewskiej, wójtowi gminy
Czosnów.

Płatnik składek upoważnił do reprezentowania go w trakcie kontroli
pana/panią _____

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 1.

Liczba ubezpieczonych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA za
listopad 2023 r.: 95.

Kontrolę przeprowadzono w dniach 31.07.2024, 01.08.2024 w siedzibie płatnika składek ul.
Gminna 6, 05-152 Czosnów, w dniach 02.08.2024, 07.08.2024 w Inspektoracie ZUS w
Nowym Dworze Mazowieckim, ul. Modlińska 10.

Zakresy kontroli

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych
składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń
społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu

3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych

5. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

6. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Ustalenia kontroli

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Kontrolą objęto okres: styczeń 2022 r. - grudzień 2023 r.

1.1. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

W odniesieniu do ubezpieczonego [REDAKTOWANE] kontrolą objęto okres 06.2020 – 12.2023

• Płatnik składek dokonał zgłoszeń z tytułu umowy o pracę odpowiednio do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego niżej wymienionych ubezpieczonych zgodnie z przepisami:

[REDAKTOWANE] - świadectwo pracy z dnia 25.07.2022

[REDAKTOWANE] - świadectwo pracy z dnia 01.08.2022

[REDAKTOWANE] - umowa o pracę z dnia 17.07.2023

[REDAKTOWANE] - świadectwo pracy z dnia 25.09.2023

[REDAKTOWANE] umowa o pracę z dnia 31.05.2022, świadectwo pracy z dnia 01.06.2023

[REDAKTOWANE] - świadectwo pracy z dnia 03.07.2023

[redacted] porozumienie 04.03.2022
[redacted] - umowa o pracę z dnia 16.01.2023
[redacted] - umowa o pracę z dnia 29.06.2022, 05.07.2023, świadectwo
pracy z dnia 01.09.2022, 05.09.2023

• Płatnik składek dokonał zgłoszeń z tytułu **umów zlecenia** odpowiednio do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego niżej wymienionych ubezpieczonych zgodnie z przepisami:

[redacted] - umowa zlecenia z dnia 21.06.2023
[redacted] - umowa zlecenia z dnia 01.07.2022
[redacted] - umowa zlecenia z dnia 28.08.202
[redacted] 15.12.2022
[redacted] - umowa zlecenia z dnia 21.06.2023
[redacted] - umowa zlecenia z dnia 19.01.2023
[redacted] - umowa zlecenia z dnia 09.09.2022
[redacted] - umowa zlecenia z dnia 21.06.2023
[redacted] - umowa zlecenia z dnia 02.01.2023
[redacted] umowa zlecenia z dnia 02.01.2020

Powyższe ustalenia zostały dokonane na podstawie zbadanego materiału:

- umowy o pracę, świadectwa pracy ww.
- umowy zlecenia
- dokumenty zgłoszeniowe ZUS

1.1.1. Prawidłowość danych wykazanych przez płatnika składek w dokumencie ZUS RUD

- Płatnik składek w dniu 02.12.2022 zawarł umowę o dzieło z [redacted] na wykonanie dzieła w dniach 02-09.12.2022. Płatnik składek w dniu 08.12.2022 złożył dokument ZUS RUD.
- Płatnik składek w dniu 07.09.2022 zawarł umowę o dzieło z [redacted] na wykonanie dzieła w dniu 11.09.2022. Płatnik składek w dniu 12.09.2022 złożył dokument ZUS RUD.
- Płatnik składek zawarł umowy o dzieło z [redacted]
- w dniu 28.02.2023 na wykonanie dzieła w dniach 01-28.03.2023. Płatnik składek w dniu 14.03.2023 złożył dokument ZUS RUD.
- w dniu 28.02.2023 na wykonanie dzieła w dniach 01-28.03.2023. Płatnik składek w dniu 14.03.2023 złożył dokument ZUS RUD.
- w dniu 28.02.2023 na wykonanie dzieła w dniach 01-28.03.2023. Płatnik składek w dniu 14.03.2023 złożył dokument ZUS RUD.
- w dniu 22.03.2023 na wykonanie dzieła w dniach 23.03-28.04.2023. Płatnik składek w dniu 24.03.2023 złożył dokument ZUS RUD.

Dowód:

- zapisy na koncie płatnika składek zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS

Zgodnie z:

- art. 36 ust. 17 w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 497) płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło informuje Zakład o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy, w terminie 7 dni od dnia zawarcia tej umowy.

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 6 do protokołu kontroli:

- Zestawienie różnic w danych zgłaszanych w zakresie zawieranych umów o dzieło na dokumencie ZUS RUD

1.1.2. Ustalenia w związku z zawieranymi przez płatnika składek umowami o dzieło

Badaniem objęto 6 umów o dzieło. Umowy o dzieło zawarte zostały zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zbadane dokumenty:

- Umowa o dzieło z dnia 02.12.2022 zawarta z [REDAKTOWANE] na wykonanie dzieła w okresie 02-09.12.2022. Przedmiotem umowy było „wykonanie projektu graficznego kalendarza w formacie A3 na rok 2023 oraz jego druk. wykonanie fotografii i udzielenie odpłatnej, niewyłącznej licencji”.
- Umowa o dzieło z dnia 07.09.2022 zawarta z [REDAKTOWANE] na wykonanie dzieła w okresie 11.09.2022. Przedmiotem umowy było „przygotowanie projektu autorskiego scenariusza koncertu muzycznego dostosowanego do indywidualnego charakteru imprezy oraz występu w programie artysty”.
- Umowa o dzieło z dnia 28.02.2023 zawarta z [REDAKTOWANE] na wykonanie dzieła w okresie 01-28.03.2023. Przedmiotem umowy było „opracowanie studium wykonalności inwestycji pn. budowa centrum kultury i sportu w Czosnowie- etap kulturalny”.
- Umowa o dzieło z dnia 28.02.2023 zawarta z [REDAKTOWANE] na wykonanie dzieła w okresie 01-28.03.2023. Przedmiotem umowy było „opracowanie studium wykonalności inwestycji pn. rozbudowa i przebudowa gminnej oczyszczalni ścieków w Czosnowie przewidzianego do współfinansowania”.
- Umowa o dzieło z dnia 28.02.2023 zawarta z [REDAKTOWANE] na wykonanie dzieła w okresie 01-28.03.2023. Przedmiotem umowy było „opracowanie studium wykonalności inwestycji pn. budowa centrum kultury i sportu w Czosnowie - etap sportowy”.
- Umowa o dzieło z dnia 22.03.2023 zawarta z [REDAKTOWANE] na wykonanie dzieła w okresie 23.03-28.04.2023. Przedmiotem umowy było „opracowanie studium wykonalności inwestycji pn: budowa instalacji fotowoltaicznej na potrzeby jednostek publicznych gminy Czosnów, w ramach RPOWM 2021”.

1.2. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład

1.2.1. Ubezpieczenia społeczne

Ustalono:

- Płatnik składek w nw. miesiącach nie zadeklarował składek finansowanych z budżetu państwa na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z tytułu przebywania na urlopie macierzyńskim [REDACTED] od kwoty:

- [REDACTED] od kwoty 7 961,49 zł ✓
- [REDACTED] od kwoty 8 256,36 zł
- [REDACTED] od kwoty 9 140,97 zł
- [REDACTED] od kwoty 8 846,10 zł

Ubezpieczona przebywała na urlopie macierzyńskim w okresie [REDACTED]

- Płatnik składek w nw. miesiącach nie zadeklarował składek finansowanych z budżetu państwa na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z tytułu przebywania na urlopie macierzyńskim [REDACTED] od kwoty:

- w [REDACTED] od kwoty 3 535,65 zł ✓
- w [REDACTED] od kwoty 3 928,50 zł ✓
- [REDACTED] od kwoty 3 928,50 zł
- [REDACTED] od kwoty 4 059,45 zł
- [REDACTED] od kwoty 3 928,50 zł
- [REDACTED] od kwoty 4 059,45 zł
- [REDACTED] od kwoty 3 928,50 zł

Ubezpieczona przebywała na urlopie macierzyńskim w okresie [REDACTED]

- Płatnik składek w nw. miesiącach nie zadeklarował składek finansowanych z budżetu państwa na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z tytułu przebywania na urlopie macierzyńskim [REDACTED] od kwoty:

- [REDACTED] od kwoty 3 251,50 zł ✓
- [REDACTED] od kwoty 4 031,86 zł
- [REDACTED] od kwoty 4 031,86 zł
- [REDACTED] od kwoty 3 251,50 zł

Ubezpieczona przebywała na urlopie macierzyńskim w okresie [REDACTED]

- Płatnik składek w nw. miesiącach nie zadeklarował składek finansowanych z budżetu państwa na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z tytułu przebywania na urlopie ojcowskim [REDACTED] od kwoty:

- [REDACTED] od kwoty 384,82 zł
- [REDACTED] od kwoty 962,05 zł
- [REDACTED] od kwoty 1550,08 zł

101

Ubezpieczony przebywał na urlopie ojcowskim w okresach [REDACTED] i [REDACTED]

• Płatnik składek w nw. miesiącach nie zadeklarował składek finansowanych z budżetu państwa na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z tytułu przebywania na urlopie macierzyńskim [REDACTED] od kwoty:

- w [REDACTED] od kwoty 2 362,20 zł

- w [REDACTED] od kwoty 4 881,88 zł

Ubezpieczona przebywała na urlopie macierzyńskim w okresie [REDACTED]

• Płatnik składek w nw. miesiącach nie zadeklarował składek finansowanych z budżetu państwa na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z tytułu przebywania na urlopie macierzyńskim [REDACTED] od kwoty:

- [REDACTED] od kwoty 644,28 zł ✓

- [REDACTED] od kwoty 1 564,68 zł

Ubezpieczona przebywała na urlopie macierzyńskim w okresie [REDACTED]

• Płatnik składek w nw. miesiącach nie zadeklarował składek finansowanych z budżetu państwa na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z tytułu przebywania na urlopie ojcowskim [REDACTED].

- w [REDACTED] od kwoty 1 098,09 zł

- w [REDACTED] od kwoty 183,02 zł

Ubezpieczony złożył wniosek o udzielenie urlopu ojcowskiego w okresie [REDACTED]. Płatnik składek udzielił urlopu ojcowskiego w okresie [REDACTED] i taki okres wykazał w deklaracji ZUS RSA za 09.2023.

Zgodnie z art. 182³ ust. 1¹ Kodeksu Pracy urlop ojcowski może być wykorzystany jednorazowo albo nie więcej niż w 2 częściach, z których żadna nie może być krótsza niż tydzień.

Dowód:

- kserokopia podania o urlop macierzyński - [REDACTED] /akta kontroli str. 23/

- kserokopia podania o urlop macierzyński - [REDACTED] /akta kontroli str. 25/

- kserokopia podania o urlop macierzyński - [REDACTED] /akta kontroli str. 27/

- kserokopia podania o urlop ojcowski - [REDACTED] /akta kontroli str. 28-29/

- kserokopia podania o urlop macierzyński - [REDACTED] /akta kontroli str. 30/

- kserokopia podania o urlop macierzyński - [REDACTED] /akta kontroli str. 31/

- kserokopia podania o urlop ojcowski - [REDACTED] /akta kontroli str. 32/

- kserokopie kart wynagrodzeń /akta kontroli str. 9-22/

- dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek oraz ubezpieczonych w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS

[redacted] osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła, że nieprawidłowości w zakresie naliczania składek na ubezpieczenie społeczne za osoby przebywające na urloпах związanych z rodzicielstwem wyniknęły z przeoczenia.

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień [redacted] – osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek /akta kontroli str. 6-7/

Zgodnie z:

- art. 6 ust. 1 pkt 19 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 497- w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie) obowiązkowo ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym podlegają osoby przebywające na urlopie macierzyńskim.
- art. 18 ust 5 b ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 497 - w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym oraz osób, o których mowa w art. 6a ust. 1 pkt 1-4, stanowi kwota 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek, ogłoszonego w trybie art. 19 ust. 10 na dany rok kalendarzowy, z zastrzeżeniem ust. 14 i 15. Składka w nowej wysokości obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku.
- art. 18 ust. 6 i 9 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 497 - w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie macierzyńskim stanowi kwota zasiłku. Za miesiąc, w którym nastąpiło odpowiednio objęcie ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi lub ich ustanie i jeżeli trwały one tylko przez część miesiąca, kwotę najniższej podstawy wymiaru składek zmniejsza się proporcjonalnie, dzieląc ją przez liczbę dni kalendarzowych tego miesiąca i mnożąc przez liczbę dni podlegania ubezpieczeniu.
- art. 182³ ust. 1 i 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 878) w celu sprawowania opieki nad dzieckiem pracownik – ojciec ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze do 2 tygodni, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia albo upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 14 roku życia. Urlop ojcowski może być wykorzystany jednorazowo albo nie więcej niż w 2 częściach, z których żadna nie może być krótsza niż tydzień.
- art 87 ust. 2 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 497 - w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie) inspektor kontroli Zakładu wykorzystuje dla celów kontroli informacje zawarte na kontach ubezpieczonych i na kontach płatników składek.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Przypis składek: 24 705,06 zł

Obciążenie budżetu państwa: 24 705,06 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne

• Płatnik składek w nw. miesiącach zadeklarował za [REDACTED] składki na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę od podstawy wymiaru:

- w 09.2022 w wysokości 940,25 zł
- w 10.2022 w wysokości 2 564,32 zł
- w 11.2022 w wysokości 3 427,22 zł
- w 12.2022 w wysokości 2 564,32 zł
- w 01.2023 w wysokości 5 497,56 zł

Na podstawie list płac ustalono, że ww. ubezpieczony otrzymał wynagrodzenie:

- w 09.2022 w wysokości 1 191,97 zł brutto
- w 10.2022 w wysokości 3 250,80 zł brutto
- w 11.2022 w wysokości 4 250,80 zł brutto
- w 12.2022 w wysokości 3 250,80 zł brutto
- w 01.2023 w wysokości 6 694,59 zł brutto

• Płatnik składek w nw. miesiącach zadeklarował za [REDACTED] składki na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę od podstawy wymiaru:

- w 10.2022 w wysokości 2 539,56 zł
- w 11.2022 w wysokości 3 402,46 zł
- w 12.2022 w wysokości 709,82 zł

Na podstawie list płac ustalono, że ww. ubezpieczony otrzymał wynagrodzenie:

- w 10.2022 w wysokości 3 431,40 zł brutto
- w 11.2022 w wysokości 4 431,40 zł brutto
- w 12.2022 w wysokości 959,12 zł brutto

• Płatnik składek w nw. miesiącach. zadeklarował za [REDACTED] składki na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę od podstawy wymiaru:

- w 06.2022 w wysokości 6 226,42 zł

Na podstawie list płac ustalono, że ww. ubezpieczona otrzymała wynagrodzenie:

- w 06.2022 w wysokości 8 560,00 zł brutto

Dowód:

- kserokopie list płac [redacted] /akta kontroli str. 93, 99, 105, 113, 119/
- kserokopie list płac [redacted] /akta kontroli str. 100, 105, 113/
- kserokopie list płac [redacted] /akta kontroli str. 72/
- dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek oraz ubezpieczonych w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS

[redacted], osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła, że nieprawidłowości w zakresie naliczania składek na ubezpieczenie zdrowotne wyniknęły z błędu programu kadrowo-płacowego.

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień [redacted] – osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek /akta kontroli str. 6-7/

Zgodnie z:

- art. 81 ust. 1, 5 i 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146 z późn. zm. - w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie) do ustalenia podstawy wymiaru składek pracowników na ubezpieczenie zdrowotne osób stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną.
- art 87 ust. 2 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 497 w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie) inspektor kontroli Zakładu wykorzystuje dla celów kontroli informacje zawarte na kontach ubezpieczonych i na kontach płatników składek.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Przypis składek: 321,35 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.3. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Ustalono:

- Płatnik składek nie odprowadzał składek na Fundusz Pracy od wynagrodzeń nw. ubezpieczonych, którzy zgodnie z zapisami na zaewidencjonowanymi na kontach

10

ubezpieczonych w Kompleksowym System Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych byli zatrudnieni na podstawie umów o pracę, w wymiarze pełnego etatu i w przeliczeniu na okres miesiąca osiągnęli kwotę co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę:

UBEZPIECZONY	MC/ROK	KWOTA PRZYCHODU	
	01/2022	8 483,22 zł	207,83
	02/2022	5 350,00 zł	131,08
	03/2022	4 805,66 zł	117,44
	04/2022	5 350,00 zł	
	05/2022	6 850,00 zł	
	06/2022	5 350,00 zł	
	07/2022	5 350,00 zł	
	08/2022	5 350,00 zł	
	09/2022	5 350,00 zł	131,08
	10/2022	6 100,00 zł	
	11/2022	8 150,00 zł	
	12/2022	6 650,00 zł	
	01/2023	11 357,44 zł	
	02/2023	5 400,00 zł	
	03/2023	7 150,00 zł	
	04/2023	6 554,00 zł	
	05/2023	7 844,00 zł	
	06/2023	6 844,00 zł	
	07/2023	6 844,00 zł	
	08/2023	6 844,00 zł	
	09/2023	7 316,00 zł	
	10/2023	7 316,00 zł	
	11/2023	9 710,55 zł	
	12/2023	7 378,00 zł	163,63
	02/2022	4 200,00 zł	40
	03/2022	4 200,00 zł	102,90
	04/2022	4 200,00 zł	102,90
	05/2022	5 700,00 zł	
	06/2022	4 200,00 zł	
	07/2022	4 200,00 zł	
	08/2022	4 200,00 zł	
	09/2022	4 200,00 zł	
	10/2022	4 200,00 zł	
	11/2022	6 700,00 zł	
	12/2022	4 200,00 zł	
	01/2023	7 924,00 zł	
	02/2023	4 200,00 zł	
	03/2023	5 880,00 zł	
	04/2023	4 900,00 zł	
	05/2023	5 900,00 zł	

06/2023	4 900,00 zł
07/2023	4 900,00 zł
08/2023	4 900,00 zł
09/2023	5 200,00 zł
10/2023	5 200,00 zł
11/2023	7 953,33 zł
06/2022	8 560,00 zł
07/2022	8 560,00 zł
08/2022	7 139,57 zł
09/2022	8 560,00 zł
10/2022	7 139,57 zł
11/2022	14 760,00 zł
12/2022	9 670,00 zł
01/2023	16 985,95 zł
02/2023	8 674,16 zł
03/2023	10 780,00 zł
04/2023	8 704,09 zł
05/2023	10 280,00 zł
01/2022	12 190,04 zł
02/2022	7 074,01 zł
03/2022	6 865,78 zł
04/2022	5 392,93 zł
05/2022	8 854,00 zł
06/2022	7 354,00 zł
07/2022	7 354,00 zł
08/2022	7 354,00 zł
09/2022	7 407,00 zł
10/2022	7 407,00 zł
11/2022	11 007,00 zł
12/2022	8 303,00 zł
01/2023	14 604,24 zł
02/2023	8 047,00 zł
03/2023	8 230,32 zł
04/2023	6 935,07 zł
05/2023	11 520,00 zł
06/2023	9 520,00 zł
07/2023	9 520,00 zł
08/2023	9 520,00 zł
09/2023	10 146,00 zł
10/2023	8 540,00 zł
11/2023	12 040,00 zł
12/2023	8 540,00 zł
12/2022	133,34 zł
01/2023	2 901,33 zł
02/2023	1 920,00 zł
04/2023	4 839,77 zł

112 054 33
2745,40

558

113 813
2335,48
188 66 → 113

181

568

2737
5235

485067
121,98

40,18

rel

	11/2023	13 024,00 zł
	12/2023	16 124,00 zł
	01/2022	5 455,85 zł
	06/2023	6 985,33 zł
	08/2023	4 600,00 zł
	09/2023	5 100,00 zł
	10/2023	4 420,00 zł
	11/2023	8 200,00 zł
	12/2023	4 760,00 zł

- Płatnik składek nie odprowadzał składek na Fundusz Pracy od wynagrodzeń nw. ubezpieczonych, którzy zgodnie z zapisami na zaewidencjonowanym na kontach ubezpieczonych w Kompleksowym System Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych byli zatrudnieni na podstawie umów o pracę, w wymiarze niepełnego etatu i w przeliczeniu na okres miesiąca osiągalni kwotę co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę:

UBEZPIECZONY	MC/ROK	KWOTA PRZYCHODU
	01/2022	5 480,80 zł
	02/2022	3 600,00 zł
	03/2022	600,00 zł
	04/2022	3 600,00 zł
	05/2022	4 200,00 zł
	06/2022	3 600,00 zł
	07/2022	3 780,00 zł
	08/2022	3 780,00 zł
	09/2022	3 654,00 zł
	10/2022	3 150,97 zł
	11/2022	4 280,00 zł
	12/2022	3 780,00 zł
	01/2023	7 207,62 zł
	02/2023	3 780,00 zł
	03/2023	3 060,89 zł
	04/2023	4 305,00 zł
	05/2023	4 305,00 zł
	06/2023	4 305,00 zł
	07/2023	2 321,57 zł
	08/2023	4 346,00 zł
	09/2023	4 611,00 zł
	10/2023	4 611,00 zł
	11/2023	5 711,00 zł
	12/2023	5 711,00 zł

- Płatnik składek nie odprowadzał składek na Fundusz Pracy od wynagrodzeń nw. ubezpieczonych, którzy byli zatrudnieni na podstawie umów zlecenia i zgodnie z zapisami na zaewidencjonowanym na kontach ubezpieczonych w Kompleksowym System

Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych osiągalni łącznie kwotę co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę:

UBEZPIECZONY	MC/ROK	KWOTA PRZYCHODU
	10/2022	1 300,00 zł
	11/2022	1 300,00 zł
	12/2022	1 300,00 zł

- Płatnik składek odprowadzał składki na Fundusz Pracy od wynagrodzeń nw. ubezpieczonych, którzy byli zatrudnieni na podstawie umów zlecenia i zgodnie z zapisami na zaewidencjonowanymi na kontach ubezpieczonych w Kompleksowym System Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie osiągalni łącznie kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę:

UBEZPIECZONY	MC/ROK	KWOTA PRZYCHODU
	01/2023	1 400,00 zł
	09/2022	460,00 zł

- Płatnik składek odprowadzał składki na Fundusz Pracy od wynagrodzeń nw. skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia oraz za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy:

UBEZPIECZONY	MC/ROK	KWOTA PRZYCHODU
	04/2022	950,00 zł
	05/2022	4 046,67 zł
	06/2022	2 533,33 zł
	07/2022	3 682,83 zł
	11/2023	4 156,67 zł
	12/2023	4 300,00 zł
	04/2023	970,87 zł
	05/2023	4 661,00 zł
	06/2023	4 730,71 zł
	07/2023	5 222,40 zł
	08/2023	4 733,36 zł
	09/2023	5 980,68 zł
	10/2023	4 521,78 zł
	11/2023	7 441,04 zł
	12/2023	4 446,00 zł
	04/2022	950,00 zł
	05/2022	4 300,00 zł
	06/2022	3 800,00 zł
	07/2022	3 800,00 zł

	10/2023	1 128,76 zł
	11/2023	5 368,00 zł
	12/2023	3 888,00 zł
	04/2022	2 818,40 zł

[REDACTED] - skierowana do pracy na podstawie umowy nr [REDACTED] od 25.04.2022

[REDACTED] - skierowana do pracy na podstawie umowy nr [REDACTED] od 02.11.2023

[REDACTED] - skierowany do pracy na podstawie umowy nr [REDACTED] od 20.09.2021, [REDACTED] od 24.03.2023

[REDACTED] - skierowany do pracy na podstawie umowy nr [REDACTED] od 25.04.2022

[REDACTED] - skierowany do pracy na podstawie umowy nr [REDACTED] od 23.10.2023

[REDACTED] - skierowana do pracy na podstawie umowy nr [REDACTED] od 25.10.2021

- Płatnik składek odprowadzał składki na Fundusz Pracy od wynagrodzeń nw. ubezpieczonych, które zgodnie z zapisami zaewidencjonowanymi na kontach ubezpieczonych w Kompleksowym System Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych powróciły z urlopów macierzyńskich, rodzicielskich lub wychowawczych:

UBEZPIECZONY	MC/ROK	KWOTA PRZYCHODU
[REDACTED]	08/2023	12 560,00 zł
	09/2023	13 100,00 zł
	10/2023	13 100,00 zł
	11/2023	16 100,00 zł
	12/2023	21 100,00 zł
	09/2023	8 168,00 zł
	10/2023	8 230,00 zł
	11/2023	2 706,67 zł
	09/2023	6 481,07 zł
	10/2023	6 944,00 zł
	11/2023	8 944,00 zł
	12/2023	7 006,00 zł

[REDACTED] przebywała na urlopie macierzyńskim i rodzicielskim w okresie [REDACTED]

[REDACTED] przebywała na urlopie macierzyńskim i rodzicielskim w okresie [REDACTED]

[REDACTED] przebywała na urlopie macierzyńskim w okresie [REDACTED]

[REDACTED], osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła, że nieprawidłowości w zakresie naliczania składek na Fundusz Pracy wyniknęły z

błędu programu kadrowo-płacowego oraz, że [REDACTED] miał zagwarantowane wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę przyjętego dla pełnego etatu.

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień [REDACTED] – osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek /akta kontroli str. 6-7/

Dowód:

- kserokopie list płac /akta kontroli str. 35 – 192/
- kserokopia podania o urlop macierzyński i rodzicielski [REDACTED] /akta kontroli str. 23-24/
- kserokopia podań o urlop macierzyński, rodzicielski i wychowawczy [REDACTED] /akta kontroli str. 25-26/
- kserokopia podania o urlop macierzyński [REDACTED] /akta kontroli str. 30/
- kserokopia umowy o pracę i skierowania z PUP [REDACTED] /akta kontroli str. 195-198/
- kserokopia umowy o pracę i skierowania z PUP [REDACTED] /akta kontroli str. 198-201/
- kserokopia umowy o pracę i skierowania z PUP [REDACTED] /akta kontroli str. 202-208/
- kserokopia umowy o pracę i skierowania z PUP [REDACTED] /akta kontroli str. 209-215/
- kserokopia umowy o pracę i skierowania z PUP [REDACTED] /akta kontroli str. 216-218/
- kserokopia skierowania z PUP [REDACTED] /akta kontroli str. 219-220/
- dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek oraz ubezpieczonych w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS

Zgodnie z:

- art. 104 ust. 1 pkt 1 i 3, ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, 742 z późn. zm.- w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie) obowiązkowe składki na Fundusz Pracy, ustalone od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe bez stosowania ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę opłacają pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne za osoby pozostające w stosunku pracy, wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia (...) Wysokość składki na Fundusz Pracy określa ustawa budżetowa.
- art. 104 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, 742 z późn. zm.- w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie) pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z

urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego.

- art. 104 b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, 742 z późn. zm.- w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie) Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy.

- art. 104 c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, 742 z późn. zm.- w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie) Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 205,68 zł

Przypis składek: 14 183,23 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

1.2.4. Fundusz Emerytur Pomostowych

Ustalono:

Płatnik składek nie zatrudniał i nie prowadził ewidencji osób zatrudnionych w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze. Płatnik składek nie dokonywał rozliczeń składek na fundusz emerytur pomostowych.

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień [redacted] – osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek /akta kontroli str. 6-7/

2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

2.1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego

Kontrolą objęto okres: styczeń 2022 r. - grudzień 2023 r.

- Kontroli poddano świadczenia wypłacone dla:

[redacted] – zasiłek chorobowy wypłacony w 06.2023, za okres 04-23.06.2023, w wysokości 7 625,20 zł
[redacted] – zasiłek chorobowy wypłacony w 12.2022, za okres 07-14.12.2022, w wysokości 2 358,96 zł
[redacted] – zasiłek opiekuńczy wypłacony w 09.2023, za okres 20-22.09.2023, w wysokości 724,80 zł
[redacted] – zasiłek opiekuńczy wypłacony w 02.2023, za okres 15-16.02.2023, w wysokości 2 397,26 zł
[redacted] – zasiłek macierzyński wypłacony w 08.2023, za okres [redacted], w wysokości 4 881,88 zł
[redacted] – zasiłek macierzyński wypłacony w 05.2022, za okres [redacted], w wysokości 3 535,65 zł
[redacted] – zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego wypłacony w 12.2023, za okres 11.12.2023, w wysokości 1 163,81 zł
[redacted] – zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego wypłacony w 06.2023, za okres [redacted], w wysokości 4 529,96 zł
[redacted] – zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego wypłacony w 10.2022, za okres [redacted], w wysokości 1 346,87 zł
[redacted] – zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego wypłacony w 09.2023, za okres [redacted], w wysokości 1 098,09 zł

Ustalono:

- [redacted] w okresie [redacted] przebywał na urlopie ojcowskim udzielonym przez płatnika składek.

Płatnik dokonał w [redacted] wypłaty zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu ojcowskiego za ww. okres stawką dzienną 183,02 zł.

Zgodnie z art. 182³ ust. 1¹ Kodeksu Pracy Urlop ojcowski może być wykorzystany jednorazowo albo nie więcej niż w 2 częściach, z których żadna nie może być krótsza niż tydzień.

Dowód:

- kserokopia podania o urlop macierzyński [redacted] /akta kontroli str. 32/
- kserokopia karty wynagrodzeń [redacted] /akta kontroli str. 21-22/
- dane zaewidencjonowane na koncie płatnika składek oraz ubezpieczonych w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS

Zgodnie z:

- art. 29a ust 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780) Zasiłek macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego oraz urlopu ojcowskiego.
- art. 182³ ust. 1 i 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 878) w celu sprawowania opieki nad dzieckiem pracownik – ojciec ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze do 2 tygodni, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 12

miesiąca życia albo upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 14 roku życia. Urlop ojcowski może być wykorzystany jednorazowo albo nie więcej niż w 2 częściach, z których żadna nie może być krótsza niż tydzień.

- art. 184. ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 878) Za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego oraz urlopu ojcowskiego przysługuje zasiłek macierzyński na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

- art 87 ust. 2 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 497 - w brzmieniu obowiązującym w przedmiotowym okresie) inspektor kontroli Zakładu wykorzystuje dla celów kontroli informacje zawarte na kontach ubezpieczonych i na kontach płatników składek.

Zbadane dokumenty:

- karta zasiłkowa, kartoteki zarobkowe ww. ubezpieczonych
- zaświadczenie lekarskie ZUS ZLA ww. ubezpieczonych
- wnioski ZUS Z15 ww. ubezpieczonych

Niedopłata zasiłków wynosi: 183,02 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 5 do protokołu kontroli:

- Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych

- W okresie objętym kontrolą płatnik wypłacał świadczenia na podstawie art. 4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Kontrolą objęto wskazane świadczenia wypłacone na podstawie powołanej ustawy:
[REDAKTOWANE] – zasiłek chorobowy (kwarantanna domowa)
wypłacony w 03.2022, za okres 22-25.03.2022, w wysokości 600,60 zł

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 poz. 641 ze zm.)
- Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. (Dz.U. z 2023 r. poz. 2029 ze zm.)

2.2. Prawidłowość dokonywania rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków

Kontrolą objęto okres: styczeń 2022 r. - grudzień 2023 r.

Płatnik składek wypłacał i dokonywał rozliczeń świadczeń i zasiłków zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Powyższe ustalenia zostały dokonane na podstawie zbadanego materiału :

- zaświadczenia lekarskie ZUS eZLA, karty zasiłkowe oraz karty wynagrodzeń
- wnioski do uzyskania zasiłku opiekuńczego ZUS Z15
- wydruk z PUE z listą osób na kwarantannie lub izolacji domowej
- dokumenty pracownicze
- dokumenty zgłoszeniowe i rozliczeniowe ZUS

3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Ustalono:

Płatnik składek nie opracowywał wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień [redacted] – osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek /akta kontroli str. 6-7/

Powyższe ustalenia zostały dokonane na podstawie zbadanego materiału :

- dokumenty pracownicze
- dokumenty zgłoszeniowe i rozliczeniowe ZUS

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Kontroli poddano:

- informacje o danych do ustalenia składki na ubezpieczenia wypadkowe ZUS IWA za 2022 r., 2023 r.

- zaświadczenia ZUS Z-3 wystawione dla :

[redacted] z dnia 10.12.2020, 05.06.2023, 21.06.2023
[redacted] z dnia 03.02.2022
[redacted] z dnia 20.02.2022

- zaświadczenia ZUS ERP-7 wystawione dla :

[redacted] 23.12.2019, 21.02.2022

- zaświadczenia o wysokości przychodu emerytów lub rencistów wystawione dla :

[redacted] z dnia 18.02.2020, 23.02.2021, 11.02.2022, 10.02.2023,
05.02.2024

[redacted] z dnia 23.02.2021, 09.04.2021

[redacted] z dnia 23.02.2021, 05.04.2021, 11.02.2022,
28.02.2022, 10.02.2023, 05.02.2024

[redacted] z dnia 26.02.2021

[redacted] z dnia 11.02.2022, 10.02.2023, 05.02.2024

społecznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 497) płatnik składek jest zobowiązany złożyć korygujące lub brakujące dokumenty, o których mowa w ust. 2k, w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli - jeżeli stwierdzenie nieprawidłowości następuje w drodze kontroli.

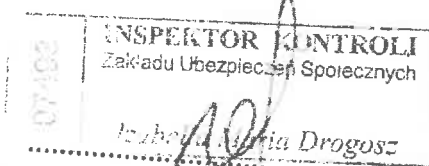
Protokół sporządzono w dwóch egzemplarzach, z których jeden przesłano płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 497), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Warszawie II, Podskarbińska 25, 03-829 Warszawa.

Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 497), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

W książce kontroli jako datę zakończenia kontroli wpisano: 'Data nadania protokołu w urzędzie pocztowym'.

Nowy Dwór Mazowiecki, dnia 7 sierpnia 2024 r.



(podpis inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych)